

Zarządzenie nr 54/2024
Wójta Gminy Grunwald
z dnia 22 kwietnia 2024 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Grunwald.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2023 poz. 40) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 87 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz.1798) Wójt Gminy Grunwald , zarządza co następuje:

§1.Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Grunwald:

1. Gminny Ośrodek Kultury w Gierzwałdzie ;
2. Gminna Bibliotek Publiczna w Gierzwałdzie .

§2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury, zwanego dalej „Dyrektorem” obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Wójta Gminy Grunwald,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny

§3. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora nie może przekroczyć zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Z 2019 r., poz. 2136) sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 8.500,00 zł brutto.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 7. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

§ 9. 1. Dyrektor instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Grunwald może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:

a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem , że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy lub z własnej inicjatywy. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.

6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

7. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Grunwald do wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 10. Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji.

§ 11. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 12. Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

§ 14. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem z dniem podpisania.

/-/ pełniący funkcję
Wójta Gminy Grunwald

Henryk Kacprzyk

Załącznik do Zarządzenia nr 54/2024
Wójta Gminy Grunwald
z dnia 22 kwietnia 2024 r..

**WNIOSEK o przyznanie nagrody rocznej
dla Dyrektora instytucji kultury za rok.....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....

.....
Podpis Sekretarza Gminy

Decyzja Wójta Gminy Grunwald o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Wójta Gminy Grunwald

Wnioskodawca:

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna,
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.